

PLR 2018 - 2019

DIAFI/GEPES

Abril/2019

PLR 2018

RESULTADO

Indicador	Unidade de Medida	Peso	Meta 2018	Realizado 2018	Pontos Apurados
Retorno sobre Patrimônio Líquido	%	25%	2,3	4,6	125
Produtividade <i>per capita</i>	R\$ mil/empr.	25%	1,54	4,73	125
Nível de cumprimento do SLA	%	25%	100	99,6	100
Índice de eficiência operacional	%	25%	99,2	97,9	125
TOTAL		100%			475
Percentual atingido da meta					
%					
Lucro Líquido					
%					
95,0%					
5,93%					

PLR 2018

CÁLCULO

CARGO/FUNÇÃO	ELEGÍVEIS	FATOR
GERENTE EXECUTIVO	5	2,000
GERENTE REGIONAL DE REDE	1	1,950
GERENTE DE DIVISÃO	43	1,900
ASSESSOR	43	1,850
GERENTE DE SETOR	11	1,800
GERENTE DE EQUIPE	126	1,750
ANALISTA ESPECIALISTA	355	1,700
ANALISTA DE OPERAÇÕES	229	1,650
TÉCNICO ESPECIALISTA	195	1,600
ANALISTA ADMINISTRATIVO	72	1,550
SUPERVISOR	139	1,500
TÉCNICO DE OPERAÇÕES	1.274	1,450
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	753	1,400
AUXILIAR DE OPERAÇÕES	20	1,350

PARCELA R\$		
TOTAL	FIXA	VARIÁVEL
242,13	154,71	87,42
239,95	154,71	85,24
237,76	154,71	83,05
235,58	154,71	80,87
233,39	154,71	78,68
231,20	154,71	76,49
229,02	154,71	74,31
226,83	154,71	72,12
224,65	154,71	69,94
222,46	154,71	67,75
220,28	154,71	65,57
218,09	154,71	63,38
215,91	154,71	61,20
213,72	154,71	59,01



PLR 2019

Indicador	Unidade de Medida	Peso	Meta 2019
Retorno sobre Patrimônio Líquido	%	25%	18,7
Produtividade <i>per capita</i>	R\$ mil/empr.	25%	23,5
Nível de cumprimento do SLA	%	25%	100
Índice de eficiência operacional	%	25%	91,2
TOTAL		100%	

• Forma de distribuição: 70% de forma linear e 30% variável em razão do cargo/função.

• Régua de distribuição:

% médio de atingimento das metas	% do valor máximo a ser pago	% do Lucro Líquido *
X ≥ 100	Integral	6,25
99% < X < 100%	99%	6,18
98% < X < 99%	98%	6,12
97% < X < 98%	97%	6,06
96% < X < 97%	96%	6,00
95% < X < 96%	95%	5,93
90% < X < 95%	75%	4,68
80% < X < 90%	50%	3,12
Abaixo de 80%	Sem pagamento	Sem pagamento

Obrigado